



การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จัดทำโดย  
งานกาารเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ  
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

**การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**ส่วนที่ ๑ ผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			√	คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ มี.ย.๖๗ - ๒๙ ก.ย.๖๗	
๒	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			√	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ส.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ ส.ค.๖๗	
๓	การคัดเลือกกรณีพิเศษที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ใน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และได้บรรจุแต่งตั้งแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค.๖๖ - ๑ ก.พ.๖๗	
๔	การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนัก จัดการงานทั่วไป และผู้ช่วยนัก ประชาสัมพันธ์			√	คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป และผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ โดยได้รับความเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวแล้วตามมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.๖๗ - ๒๗ ต.ค.๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๕	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ต.ค.๖๗ – ๑๕ พ.ย.๖๗	
๖	การดำเนินการสรรหาพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และภารโรง โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๒๐ ก.ย.๖๗	
๗	การดำเนินการต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๗ – ๑๒ ก.ย.๖๗	
๘	การคืนเงินค่าเช่าที่นอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑มี.ย. ๖๗- ๑ส.ค.๖๘	
๙	การดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.ย ๖๗- ๑๕ ต.ค. ๖๗	
๑๐	การดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ต.ค. ๖๗- ๑๕ พ.ย.๖๗	
๑๑	การดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาและ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓พ.ค.๖๗ - ๑ ก.ค. ๖๗	
๑๒	การดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย			√	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อได้ดำเนินการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ.๖๗ – ๒ เม.ย.๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวม ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็นไป ตามกรอบระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๑๔	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลพร้อม เสนอคำสั่งเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๑๕	การบันทึกและปรับปรุงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบันทึกและปรับปรุง ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๑๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.พ.๖๗ – ๑๔ ก.พ.๖๗	



ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๑๕
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๕
พนักงานครู อบต.	๘
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒
รวม	๙๘

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/ กอง	ปลัด/ รองปลัด	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	กอง การศึกษา ศาสนา	รวม
มีนครอง	๐	๑	๒๓	๙	๑๑	๑๔	๑๔	๗๗
ว่าง	๑	๐	๓	๕	๖	๒	๙	๒๑
รวม	๑	๑	๒๖	๑๔	๑๗	๑๖	๒๓	๙๘

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	
	อบรมกับหน่วยงานอื่น	อบต.จัดอบรมเอง*
บริหารท้องถิ่น	-	-
อำนาจการท้องถิ่น	๓	๘
วิชาการ	๒	๖
ทั่วไป	-	๒
พนักงานครู อบต.	๒	๔
ลูกจ้างประจำ	๑	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๓๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๒๒
รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๓	๗๗

หมายเหตุ \* อบต.จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ณ อบต.

โดยมีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ที่	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
นางสาวอรกัญญา สุขพูล นางสาวณิชาภา บุญรัตน์ ไพศาล นางสาวชลิตา พงษ์เกา	๑	ปรับปรุง ปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ณ โรงแรมรอยัลแม่โขง หนองคาย (Royal Mekong Nongkhai Hotel) จังหวัด หนองคาย
นางศรียา เขียมจำเริญ	๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความ เป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนา องค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของ สังคมอย่างยั่งยืน	๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
นางสาวอรกัญญา สุขพูล นางสาวทัศนีย์ กิจจานุลักษณ์ นายธันวา ปิยพลไพศาล	๓	เตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วิธีการจัดการหนี้และวิธีการได้มาซึ่งหนี้ รวมทั้งการบังคับทางปกครองกับหนี้ภาษีค้าง ชำระพร้อม update แนวทางการให้คำปรึกษา และคำแนะนำของคณะกรรมการวินิจฉัยภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และหนังสือแจ้งแนวทาง ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
นายบัณฑิต วิเวการรณ์	๔	การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภท ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและนโยบาย ของรัฐบาล	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ บางพลัด กรุงเทพมหานคร
นางสาวพัชราภรณ์ โพธารัตน์ นางสาวณัฐสรณ์ศรี ศิริศรี เกษตร นางสาววิภารัตน์ กู้จรรย์กุล	๕	การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ในการจัดทำบ ทดลอง ประจำเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมลองบีช อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

นายกันติทัต ปฐมชัยอัมพร	๖	การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะและการแข่งขันกีฬา การช่วยเหลือประชาชน การอุดหนุนเงินหน่วยงานอื่น การใช้เงินสะสม การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ การเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ การผ่อนชำระเงินกู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
นางสาวจันทร์จิรา พรหมแก้ว นางสาวทักษญา ไชคสิริภากร	๗	การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่าย (งป.๑ งป.๒ งป.๓) ของสำนัก/กอง ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๙ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมราชศุภมิตร จังหวัดกาญจนบุรี

## ส่วนที่ ๕ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการเงินและบัญชี วิศวกรโยธา นายช่างโยธา ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อจะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

### ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเห็นควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการจ้างเหมาบริการแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการเงินและบัญชี วิศวกรโยธา นายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการศึกษาอบรม

\*\*\*\*\*